

Workday Datenschutzrichtlinie

Logicalis Karriereseite

Sensitiv

06 Oktober 2026



Inhalte

1. Cloud-basiertes Bewerberportal2

2. Erhebung, Verarbeitung & Nutzung personenbezogener Daten2

 2.1 Protokolldateien.....2

 2.2 Bewerbungsportal.....2

3. Cookies5

 3.1 Session Cookies.....5

4. TLS-Verschlüsselung5

5. Rechte der betroffenen Person.....5

6. Änderung der Datenschutzrichtlinie6

7. Kontaktdaten.....6

8. Datenschutzbeauftragte7

1. Cloud-basiertes Bewerberportal

Auf unserer Karriereseite nutzen wir die Bewerbungsfunktionen der Software „Workday Human Capital Management (HCM)“ des Unternehmens Workday Limited, The King's Building, May Lane, Dublin 7, Irland (<https://www.workday.com>) („Workday“), das uns HCM über seine Cloud-Lösung („Software-as-a-Service“) zur Verfügung stellt. Das bedeutet, dass Workday uns sowohl die Software für das HCM als auch die Serverinfrastruktur für die Nutzung und Speicherung personenbezogener Daten zur Verfügung stellt und dass die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten folglich in der öffentlichen Cloud von Workday gespeichert werden, wo wir sie verarbeiten.

Wir haben mit Workday vertraglich vereinbart, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich innerhalb der Europäischen Union in den Rechenzentren von Workday in Amsterdam und Dublin erfolgt.

2. Erhebung, Verarbeitung & Nutzung personenbezogener Daten

2.1 Protokolldateien

Jedes Mal, wenn Sie unsere Karriereseite aufrufen, erfassen wir automatisch Daten und Informationen über Sie, sobald Sie die Website besuchen. Folgende Daten werden erfasst:

- Informationen zum Browsertyp und zur verwendeten Version
- Das Betriebssystem des Nutzers
- Der Internetdienstanbieter des Nutzers
- Die IP-Adresse des Nutzers
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Websites, von denen aus das System des Nutzers auf unsere Karriereseite gelangt
- Websites, auf die das System des Nutzers über unsere Karriereseite zugreift

Diese Daten werden ebenfalls in den Protokolldateien unseres Systems gespeichert. Eine Speicherung dieser Daten zusammen mit anderen personenbezogenen Daten des Nutzers findet nicht statt.

Rechtsgrundlage für die vorübergehende Speicherung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung), LOPDGDD (Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales), POPI Act (Protection of Personal Information Act).

Die Speicherung erfolgt, um die Funktionsfähigkeit der Website zu gewährleisten. Darüber hinaus nutzen wir die Daten zur Optimierung der Website und zur Gewährleistung der Sicherheit unserer IT-Systeme. In diesem Zusammenhang erfolgt keine Auswertung der Daten zu Marketingzwecken.

Die vorgenannten Zwecke bilden auch die Grundlage für unser berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, LOPDGDD, POPI.

Die Daten werden gelöscht, sobald sie zur Erfüllung des Zwecks ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Im Falle der Erhebung der Daten zur Bereitstellung der Website ist dies der Fall, sobald die jeweilige Sitzung endet. Im Falle der Speicherung der Daten ist dies spätestens nach 7 Tagen der Fall.

2.2 Bewerbungsportal

2.2.1 Registrierung

Um eine Bewerbung einzureichen, müssen Sie ein Benutzerkonto eröffnen und sich auf dem Bewerbungsportal registrieren. Die Registrierung eines Benutzerkontos ermöglicht es Ihnen, sich über den Status Ihrer Bewerbung auf dem Laufenden zu halten und auf Ihre früheren Bewerbungsdaten zuzugreifen, falls Sie sich erneut auf eine andere Stelle bei uns bewerben, da wir die von Ihnen in Ihrer Bewerbung angegebenen Daten in Ihrem Benutzerkonto speichern.

Indem Sie das Kontrollkästchen am Ende des Bewerbungs- sowie des Registrierungsprozesses ankreuzen, erklären Sie sich mit der Erhebung und Speicherung Ihrer Daten einverstanden. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist in diesem Zusammenhang Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, LOPDGDD, POPI.

Die Daten bleiben so lange gespeichert, bis Sie oder wir Ihre Registrierung löschen. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Einwilligung zur Erhebung und Speicherung jederzeit zu widerrufen, indem Sie eine E-Mail an die in Abschnitt 7 genannten Ansprechpartner senden oder Ihr Benutzerkonto im Bewerbungsportal schließen. In diesem Fall wird Ihr Benutzerkonto innerhalb eines Monats nach Eingang Ihres Widerrufsanspruchs gelöscht, was automatisch die Beendigung des Bewerbungsverfahrens und die Löschung aller eingereichten Bewerbungsunterlagen zur Folge hat. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Grundlage Ihrer Einwilligung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgt ist.

Im Falle eines Missbrauchs des Bewerbungsportals behalten wir uns das Recht vor, Benutzerkonten jederzeit zu sperren oder zu löschen.

2.2.2 Bewerbung

Auf unserer Karriereseite können Sie sich auf Stellen bewerben, die von Zeit zu Zeit auf unserem Bewerbungsportal ausgeschrieben werden; auch Initiativbewerbungen sind willkommen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfassen wir möglicherweise folgende Daten von Ihnen:

- Ihr Name und Ihre Kontaktdaten (d. h. Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummern, E-Mail-Adresse) sowie ein Adressnachweis (sofern erforderlich);
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Ihrer Berufserfahrung, Ihrem beruflichen Werdegang (einschließlich Berufsbezeichnungen, Gehalt und Arbeitszeiten) sowie Ihren Interessen;
- Informationen über Ihren bisherigen akademischen und/oder beruflichen Werdegang, einschließlich Angaben zu etwaigen Verhaltens-, Beschwerde- oder Leistungsproblemen, Beurteilungen sowie Arbeitszeit und Anwesenheit, die aus Referenzen stammen, die von früheren Arbeitgebern und/oder Bildungseinrichtungen über Sie eingeholt wurden;
- Informationen zu Ihren akademischen und beruflichen Qualifikationen;

Im Rahmen Ihrer Bewerbung können Sie uns auch Unterlagen wie Ihren Lebenslauf, Kopien von Zeugnissen oder andere Bescheinigungen durch Hochladen zur Verfügung stellen.

Wenn Sie die Bewerbung absenden, werden die im Eingabeformular eingegebenen Daten an uns übermittelt und zur Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens in der öffentlichen Cloud von Workday gespeichert; Ihre Bewerbungsunterlagen können gegebenenfalls für Vorstellungsgespräche oder andere Termine heruntergeladen und/oder ausgedruckt werden.

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung ist grundsätzlich freiwillig; einige Angaben sind jedoch obligatorisch und müssen zur Einreichung einer Bewerbung gemacht werden. Wir weisen Sie darauf hin, dass unvollständige Angaben oder fehlende Unterlagen dazu führen können, dass wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können. In solchen Fällen löschen wir Ihre Bewerbung gemäß Ziffer 2.2.7.

Sie können die im Bewerbungsprozess angegebenen Daten und etwaige hochgeladene Dokumente erst dann übermitteln, wenn Sie das Kontrollkästchen am Ende der Bewerbung angekreuzt haben, mit dem Sie unsere **Datenschutzerklärung** akzeptieren und Ihre Einwilligung zur in dieser **Datenschutzerklärung** beschriebenen Verarbeitung erteilen.

Wir erheben und verwenden diese Informationen in der Regel für die folgenden Zwecke (weitere Zwecke, die ebenfalls zutreffen können, sind in unserer **Datenschutzerklärung** erläutert):

- um Maßnahmen zum Abschluss eines Vertrags zu ergreifen;
- zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung;
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, einschließlich der Verhinderung des Missbrauchs unserer Systeme und der Notwendigkeit, die Sicherheit unserer IT-Systeme oder der Systeme eines relevanten Dritten (z. B. eines Leistungsanbieters) zu gewährleisten, jedoch nur, sofern Ihre Interessen, Rechte oder Freiheiten nicht überwiegen;
- weil dies zur Erfüllung von Pflichten oder zur Ausübung von Rechten im Arbeitsrecht erforderlich ist.

Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass die Erhebung und Verarbeitung unserer Daten stets verhältnismäßig ist. Wir werden Sie über etwaige Änderungen hinsichtlich der von uns erhobenen Daten oder der Zwecke, zu denen wir diese erheben und verarbeiten, informieren.

2.2.3 Minderjährige Bewerber (z. B. Praktikanten) (ausgenommen Vereinigtes Königreich)

Wenn sich minderjährige Bewerber auf eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben, werden sie nach Eingabe ihres Geburtsdatums aufgefordert, das Dokument „Genehmigung und Einwilligung des Erziehungsberechtigten“ herunterzuladen, das vom Erziehungsberechtigten ausgefüllt und unterschrieben sowie zusätzlich der

Bewerbung beigefügt werden muss. Andernfalls können wir die Bewerbung des minderjährigen Bewerbers nicht berücksichtigen.

Wenn das Dokument „Zustimmung und Einwilligung des Erziehungsberechtigten“ nicht ausgefüllt, unterschrieben und der Bewerbung eines minderjährigen Bewerbers beigefügt wird, kann das Bewerbungsverfahren nicht abgeschlossen werden. Enthält das hochgeladene Dokument keine gültige Zustimmung und Einwilligung des Erziehungsberechtigten, werden die eingereichten Unterlagen, das Benutzerkonto und alle gespeicherten Daten innerhalb eines Monats gelöscht.

2.2.4 Talentpool, Aufbewahrung der Daten für bis zu zwei Jahre

Wir behalten uns das Recht vor, die Bewerbungen von Kandidaten in unseren firmeneigenen Talentpool aufzunehmen, denen wir derzeit zwar keine passende Stelle anbieten können, mit denen wir aber grundsätzlich in Kontakt bleiben möchten, um sie gegebenenfalls später einzustellen. Im Bewerbungsprozess haben Sie die Möglichkeit, die Frage „Möchten Sie künftig in unseren Talentpool aufgenommen werden?“ mit „Ja“ oder „Nein“ zu beantworten. Sollten Sie der Aufnahme zustimmen, nehmen wir Sie in unseren Talentpool auf. Wenn Sie „Nein“ sagen, werden wir Sie in dieser Hinsicht nicht mehr berücksichtigen. Sollten Sie Ihre Zustimmung zur Aufnahme in den Talentpool nicht erteilen, hat dies keinerlei Auswirkungen auf Ihre konkrete Bewerbung. Darüber hinaus erteilen Sie uns mit Ihrer Einwilligung die Erlaubnis, Sie während dieser Zeit per E-Mail zu kontaktieren, um Ihnen Informationen über unsere Unternehmensgruppe zuzusenden. Diese Informationen

beziehen sich ausschließlich auf aktuelle und/oder neue Stellenangebote, neu geschaffene Stellen und/oder Abteilungen, neu eingerichtete Unternehmensstandorte sowie das Wachstum unserer Gruppe im Allgemeinen. In diesem Zusammenhang erfolgt keine Werbung für unsere Produkte oder Dienstleistungen.

Die Rechtsgrundlage für die Aufnahme in den Talentpool sowie für den Versand von Informationen per E-Mail ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, DGSVO, POPI; die Rechtsgrundlage für Spanien ist Art. 6 LOPDGDD. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Grundlage Ihrer Einwilligung bis zum Widerruf erfolgt ist.

Wenn Sie der Aufnahme in den Talentpool zustimmen, speichern wir Ihre Daten und löschen sie nicht, solange wir Sie in unserem Talentpool führen oder bis Sie uns mitteilen, dass Sie nicht mehr am Talentpool teilnehmen möchten. Wenn Sie bereits in den Talentpool aufgenommen wurden und Ihre Einwilligung vor Ablauf von zwei Jahren widerrufen, werden wir Ihre Bewerbung im Talentpool innerhalb eines Monats nach dem Widerruf löschen. Ansonsten löschen wir Ihre Daten im Talentpool nach Ablauf von zwei Jahren. Weitere Einzelheiten zur Löschung entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung.

2.2.5 Bewerbung auf Vermittlung durch einen Headhunter

Von uns beauftragte oder mit uns kooperierende Headhunter verfügen über einen eigenen Zugang zum Bewerbungsportal. Dort können sie Bewerbungen speichern und/oder Dokumente für ihre Kunden hochladen. Nach der Speicherung einer Bewerbung durch einen Headhunter werden die Bewerber in einer automatischen E-Mail gemäß Art. 14 DSGVO über ihre Rechte sowie über die Art und den Zweck der Verarbeitung informiert; diese E-Mail enthält zudem einen Link zu dieser Datenschutzerklärung. Wenn Sie dem Headhunter keine Einwilligung zur Einreichung Ihrer Bewerbung erteilt haben oder dies nicht wünschen, können Sie der Speicherung Ihrer Daten jederzeit widersprechen, indem Sie eine E-Mail an eine der in Abschnitt 7 genannten Kontaktadressen senden; dies hat die Löschung der vom Headhunter eingereichten Bewerbung sowie der in diesem Zusammenhang bereitgestellten Dokumente zur Folge.

Rechtsgrundlagen für diese Verarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO, LOPDGDD, POPI.

2.2.6 Funktion „Stell dich vor“

Über die Funktion „Stellen Sie sich vor“ bieten wir Bewerbern die Möglichkeit, sich initiativ zu bewerben, falls keine passende Stelle ausgeschrieben ist. Dazu muss der Bewerber unsere Karriereseite aufrufen, auf der die Funktion „Stellen Sie sich vor“ integriert ist. Dort muss der Bewerber uns Daten wie Land, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und einen Lebenslauf zur Verfügung stellen. Durch Anklicken des Kontrollkästchens am Ende der Bewerbung stimmen Sie der Erhebung und Speicherung Ihrer Daten zu. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist in diesem Zusammenhang Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, LOPDGDD, POPI.

Die Daten werden zwei Jahre lang gespeichert. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Einwilligung zur Erhebung und Speicherung Ihrer Daten jederzeit per E-Mail an einen der unter Punkt 9 genannten Ansprechpartner zu widerrufen. In diesem Fall werden die Daten innerhalb eines Monats nach Ihrem Löschungsantrag gelöscht, was automatisch zur Beendigung des Bewerbungsverfahrens und zur Löschung der eingereichten Bewerbungsunterlagen führt. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der

Verarbeitung, die auf der Grundlage der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgt ist.

2.2.7 Aufbewahrung von Bewerbungen / Löschung

Im Falle eines Abschlusses des Bewerbungsverfahrens mit einer Ablehnung durch uns oder durch Sie werden Ihre Bewerbungsunterlagen, einschließlich Ihres Benutzerkontos, zwei Jahre nach dem Datum der Ablehnung gelöscht, mit Ausnahme von Bewerbungen minderjähriger Bewerber, für die die Einwilligung und Zustimmung des Erziehungsberechtigten nicht innerhalb von 14 Tagen nach Eingang der Bewerbung vorliegt, sowie mit Ausnahme von Bewerbungen, die in den Talentpool oder einen anderen Pool aufgenommen wurden, oder von Initiativbewerbungen.

Endet das Bewerbungsverfahren mit der Einstellung des Bewerbers, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in die Mitarbeiterdatenbank sowie in die elektronische und physische Personalakte aufgenommen.

Die Löschung umfasst sowohl die elektronischen Bewerbungsunterlagen, die ausgedruckt und/oder vorübergehend gespeichert wurden, als auch diejenigen, die in der Cloud gespeichert sind.

3. Cookies

Auf unserer Karriereseite verwenden wir Cookies, worüber wir den Nutzer beim Aufrufen der Website informieren. Cookies sind kleine Textdateien, die beim Aufrufen einer Website auf dem Endgerät des Nutzers gespeichert werden. Cookies sind harmlos und enthalten Informationen, die eine eindeutige Identifizierung des Browsers beim erneuten Aufrufen der Website ermöglichen und es auf dieser Grundlage erlauben, dem Nutzer eine Website anzuzeigen, die an sein Surfverhalten angepasst ist.

3.1 Session Cookies

Um Ihren Besuch auf unserer Karriereseite so attraktiv wie möglich zu gestalten, verwenden wir sogenannte Session-Cookies. Diese enthalten eine private ID, in der die Einstellungen, Nutzungen und/oder Eingaben eines Besuchers für eine nachfolgende Sitzung gespeichert werden. Session-Cookies oder private IDs werden ausschließlich zu dem Zweck verwendet, dem Nutzer eine funktionsfähige und möglichst attraktive Website bereitzustellen.

Die durch Cookies gesammelten Informationen werden nicht zur Erstellung von Nutzerprofilen verwendet. Sie können Cookies selbst löschen und/oder Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden, um jeweils entscheiden zu können, ob Sie diese akzeptieren oder nicht, oder die Annahme von Cookies in bestimmten Fällen oder generell ausschließen. Werden Cookies nicht akzeptiert, kann dies zu Einschränkungen der Funktionalität unserer Website führen.

4. TLS-Verschlüsselung

Die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Daher werden diese mittels TLS-Verschlüsselung übertragen. TLS ist die Abkürzung für „Transport Layer Security“. Sie können erkennen, ob ein Teil einer Website verschlüsselt ist oder ob eine verschlüsselte Übertragung stattfindet, wenn in der Adressleiste „https://“ angezeigt wird.

5. Rechte der betroffenen Person

Im Rahmen Ihrer Beziehung zu uns haben Sie folgende Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde gegen die Verarbeitung

Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzulegen.

Bei Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten, zur Geltendmachung Ihrer Rechte oder zum Widerruf erteilter Einwilligungen wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten (siehe Ziffer 7).

6. Änderung der Datenschutzrichtlinie

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung für die Zukunft zu ändern. Jede Änderung dieser Erklärung wird auf dieser Website veröffentlicht.

7. Kontaktdaten

Deutschland:

Bei Fragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website in Deutschland wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter dsb@logicalis.de. Bei Fragen zu Ihrer Bewerbung senden Sie bitte eine E-Mail an de.hr@logicalis.de.

Verantwortlicher im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis GmbH, Siemensstraße 10, 63263 Neu-Isenburg, Deutschland, Tel.: +49 (0) 6102 - 7786 – 0, Fax: +49 (0) 6102 - 7786 – 980, E-Mail: info@logicalis.de, Geschäftsführer: Jürgen Hatzipantelis.

Südafrika:

Bei Fragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website in Südafrika wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter lsadpo@za.logicalis.com.

Der Verantwortliche ist: Logicalis SA (Pty) Ltd, Johannesburg – Gebäude 5, Grayston Office Park, 128 Peter Rd, Sandown, Sandton, 2196, Südafrika, Geschäftsführerin Lindie Ferreira

Kanalinseln:

Bei Fragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website auf den Kanalinseln (Guernsey und Jersey) wenden Sie sich bitte an data.protection@gg.logicalis.com.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis Guernsey Ltd, Pitronnerie Road, St. Peter Port, GY1 2RF, Guernsey, Geschäftsführer Jonathan Crichard.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis Jersey Ltd, Rue à la Dame, Five Oaks, Jersey JE2 7NH, Jersey, Leiter der Informationssicherheit: Frederick Kemsley.

Irland:

Bei Fragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website in Irland wenden Sie sich bitte an data.protection@ie.logicalis.com.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis Solutions Limited Ireland, 62A Heather Road, Dublin D18 CA37 CO DUBLIN; Datenschutzbeauftragter: Frederick Kemsley.

Vereinigtes Königreich:

Wenn Sie in Großbritannien ansässig sind, können Sie sich per E-Mail an das Datenschutzteam von Logicalis UK unter data.protection@uk.logicalis.com wenden, um Fragen oder Bedenken bezüglich der Verwendung Ihrer Daten auf dieser Website zu klären. Andernfalls können Sie sich unter <https://ico.org.uk/concerns/> oder telefonisch unter 0303 123 1113 an den Information Commissioner wenden, um weitere Informationen zu Ihren Rechten und zur Einreichung einer formellen Beschwerde zu erhalten.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis UK Limited, Ground Floor, Building 8, Foundation Park, Roxborough Way, Maidenhead, SL6 3UD; Datenschutzbeauftragter: Frederick Kemsley.

Sollten Sie sich nicht sicher sein, an wen Sie sich wenden sollen, senden Sie Ihre Anfrage bitte an dpo@logicalis.com; diese wird dann entsprechend weitergeleitet.

Logicalis International Limited

Sollten Sie sich nicht sicher sein, welche juristische Person für Sie zuständig ist, richten Sie Ihre Anfrage bitte an dpo@logicalis.com; diese wird dann an die zuständige Stelle weitergeleitet.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis International Limited, Erdgeschoss, Gebäude 8, Foundation Park, Roxborough Way, Maidenhead, SL6 3UD, Geschäftsführer: Robert Bailkoski.

Portugal:

Bei Fragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website in Portugal richten Sie Ihre Anfrage bitte per E-Mail an dpo@logicalis.com. Bei Fragen zu Ihrer Bewerbung senden Sie uns bitte eine E-Mail an recrutamento@pt.logicalis.com.

Der Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) ist: Logicalis Portugal, Lagoas Park, Edif5, Torre A, Piso 5, 2740 Porto Salvo, Portugal, Geschäftsführer João Martins.

8. Datenschutzbeauftragte

Die Datenschutzbeauftragte für Deutschland ist Frau Kerstin Wahl.

Der Datenschutzbeauftragte für Logicalis International Limited ist Gaut Raveendran.

Der Datenschutzbeauftragte für Logicalis UK ist Frederick Kemsley.

Der Datenschutzbeauftragte für Logicalis Solutions Limited in Irland ist Frederick Kemsley.

Die Datenschutzbeauftragte für Logicalis South Africa ist Patricia Adams.

Der Datenschutzbeauftragte für Logicalis Guernsey und Logicalis Jersey ist Frederick Kemsley.

Der Datenschutzbeauftragte für Logicalis Portugal ist Duarte Rodrigues

Versionsverfolgung

Datum	Version	Änderungen / Grund für die Änderungen	Person
25.04.2019	1.0.0	Letzte Anpassungen	Alen Bosnjak
06.11.2019	1.1.0	Löschung der E-Mail „de.bewerbung“ und Hinzufügung von Kerstin Wahl. Anpassung des einheitlichen Verfahrens, das für die verschiedenen Fälle eines Widerrufs festgelegt wurde.	Alen Bosnjak
17.11.2020	1.2.0	Logo ändern. Die E-Mail-Adresse de.hr@logicalis.de löschen und durch peoplematters@logicalis.de ersetzen. Abschnitt 6 „LinkedIn“ löschen, da dieser nicht mehr verwendet wird.	Alen Bosnjak
05.01.2021	1.3.0	4.2.6 Die Funktion „Sich vorstellen“ ist enthalten und 4.2.7 wurde durch die Initiative-Anwendung erweitert.	Alen Bosnjak
25.11.2021	1.4.0	Überarbeitung der Richtlinie und Erstellung einer europäischen Richtlinie. Aktualisierung der Abschnitte 2.2.4, 2.2.6, 2.2.7, 8 und 9.	Alen Bosnjak
15.02.2022	1.5.0	Der Abschnitt 8 „Controller“ wurde in Abschnitt 7 „Verschiedenes“ integriert.	Alen Bosnjak
24.03.2022	1.6.0	3.2. Abschnitt „Google Analytics“ gelöscht	Alen Bosnjak
02.12.2022	1.7.0	Abschnitt 6 geändert, Abschnitt 7 in „Kontaktdaten“ umbenannt	Alen Bosnjak
07.03.2023	1.8.0	Letzte Korrekturen	Brian Samoto
11.05.2023	1.9.0	Südafrika in die Abschnitte 2.1, 7 und 8 aufnehmen	Alen Bosnjak
05.07.2023	1.10.0	Portugal in die Abschnitte 2.2.7.1, 7 und 8 aufnehmen	Alen Bosnjak
02.10.2026	1.11.0	Aktualisierte Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten	Rachel Hope
06.10.2026	1.12.0	Aktualisierung Word Template. Die E-Mail-Adresse peoplematters@logicalis.de löschen und durch de.hr@logicalis.de ersetzen.	Silas Kunkel